

Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Ekonomi Organisasi di SMK YPUI Parung

Rahmat Setiabudi¹, Jamaludin², Abdul Husenudin³

Institut Ummul Quro Al-Islami Bogor^{1,3}, Universitas Pamulang²
rahmatsetiabudi_febi@iuqibogor.ac.id¹, dosen01020@unpam.ac.id³,
abdul.husenudin@iuqibogor.ac.id³

ABSTRACT

Human resource management is a strategic factor in supporting the performance of educational organizations, particularly in dealing with limited resources and increasing demands for service quality. In vocational schools, organizational economic performance is not interpreted as financial profit, but as the ability of institutions to manage resources efficiently, effectively, and productively. This study aims to analyze the effect of human resource management on organizational economic performance at SMK YPUI Parung. This research employs a quantitative approach using a survey method. Primary data were collected through questionnaires distributed to teachers and educational staff, while secondary data were obtained from school administrative documents. The object of this study includes human resource management and organizational economic performance, with SMK YPUI Parung as the research locus. Data were analyzed using simple linear regression with the assistance of statistical software. The preliminary assumption of this study is that human resource management has a positive and significant effect on the organizational economic performance of the school.

Keywords: human resource management, organizational economic performance, vocational school, educational organization

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan faktor strategis dalam mendukung kinerja organisasi pendidikan, khususnya dalam menghadapi keterbatasan sumber daya dan tuntutan peningkatan mutu layanan. Dalam konteks sekolah menengah kejuruan, kinerja ekonomi organisasi tidak dimaknai sebagai pencapaian keuntungan finansial, melainkan sebagai kemampuan sekolah dalam mengelola sumber daya secara efisien, efektif, dan produktif. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja ekonomi organisasi di SMK YPUI Parung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sumber data diperoleh dari data primer melalui penyebaran kuesioner kepada guru dan tenaga kependidikan, serta data sekunder berupa dokumen administrasi sekolah. Objek penelitian adalah manajemen sumber daya manusia dan kinerja ekonomi organisasi, dengan lokus penelitian di SMK YPUI Parung. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier sederhana dengan bantuan perangkat lunak statistik. Dugaan sementara dalam penelitian ini adalah bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ekonomi organisasi sekolah.

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia, kinerja ekonomi organisasi, sekolah menengah kejuruan, organisasi pendidikan

PENDAHULUAN

Organisasi pendidikan dituntut untuk mampu mengelola sumber daya yang dimiliki secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan pendidikan yang berkelanjutan. Salah satu faktor utama yang menentukan keberhasilan organisasi pendidikan adalah kualitas pengelolaan sumber daya manusia. Guru dan tenaga kependidikan tidak hanya berperan sebagai pelaksana kegiatan operasional, tetapi juga sebagai penggerak utama kinerja organisasi sekolah.

Kinerja ekonomi organisasi dalam konteks pendidikan tidak diartikan sebagai kemampuan menghasilkan keuntungan finansial, melainkan sebagai kemampuan lembaga dalam mengoptimalkan penggunaan anggaran, meningkatkan produktivitas kerja, serta memastikan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Oleh karena itu, kinerja ekonomi organisasi menjadi indikator penting dalam menilai kesehatan dan keberlanjutan organisasi pendidikan.

SMK YPUI Parung sebagai lembaga pendidikan vokasi memiliki karakteristik organisasi yang menuntut pengelolaan sumber daya manusia secara profesional. Berdasarkan kondisi tersebut, penelitian ini penting dilakukan untuk mengkaji sejauh mana manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja ekonomi organisasi sekolah. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi empiris bagi pengembangan manajemen pendidikan, khususnya pada sekolah menengah kejuruan swasta.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif kausal. Penelitian dilakukan di SMK YPUI Parung dengan subjek penelitian berupa guru dan tenaga kependidikan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus, sehingga seluruh populasi sebanyak 60 responden dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disusun berdasarkan indikator manajemen sumber daya manusia dan kinerja ekonomi organisasi. Instrumen penelitian telah diuji validitas dan reliabilitasnya sebelum digunakan. Analisis data dilakukan menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Bagian ini menyajikan hasil analisis data penelitian mengenai pengaruh Manajemen SDM terhadap Kinerja Ekonomi Organisasi. Analisis dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear sederhana. Selanjutnya, hasil yang diperoleh diinterpretasikan dan dibahas berdasarkan teori serta penelitian terdahulu yang relevan.

Tabel Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Manajemen SDM	60	22.00	40.00	32.7333	4.14511
Kinerja Ekonomi Organisasi	60	13.00	25.00	20.5167	2.86115
Valid N (listwise)	60				

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil statistik deskriptif menunjukkan bahwa dari 60 responden, variabel Manajemen SDM memiliki nilai minimum 22, maksimum 40, rata-rata 32,73, dan standar deviasi 4,15. Adapun variabel Kinerja Ekonomi Organisasi memiliki nilai minimum 13, maksimum 25, rata-rata 20,52, dan standar deviasi 2,86. Nilai rata-rata kedua variabel lebih besar daripada standar deviasinya, yang mengindikasikan bahwa data memiliki penyebaran yang relatif homogen dan tidak menunjukkan variasi yang terlalu besar antarresponden.

Tabel Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.97022250
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.096
	Negative	-.046
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil uji normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov menunjukkan nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,200 ($> 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa residual berdistribusi normal, sehingga asumsi normalitas telah terpenuhi dan analisis regresi dapat dilanjutkan.

Tabel Uji Linieritas

ANOVA					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.

Kinerja Ekonomi Organisasi Manajemen SDM	Between Groups	(Combined)	442.669	15	29.511	32.209	.000
		Linearity	427.445	1	427.445	466.526	.000
		Deviation from Linearity	15.224	14	1.087	1.187	.319
	Within Groups		40.314	44	.916		
	Total		482.983	59			

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil uji linearitas menunjukkan nilai signifikansi Linearity sebesar 0,000 ($< 0,05$) dan Deviation from Linearity sebesar 0,319 ($> 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa hubungan antara variabel Manajemen SDM dan Kinerja Ekonomi Organisasi bersifat linear serta tidak terdapat penyimpangan dari model linear, sehingga asumsi linearitas telah terpenuhi.

Tabel Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.475	.595		2.480	.016
	Manajemen SDM	-.021	.018	-.154	-1.187	.240

a. Dependent Variable: ABS_RES

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil uji heteroskedastisitas metode Glejser menunjukkan bahwa variabel Manajemen SDM memiliki nilai signifikansi sebesar 0,240 ($> 0,05$). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak mengalami gejala heteroskedastisitas, sehingga asumsi heteroskedastisitas telah terpenuhi.

Tabel Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.739	1.014		-.729	.469
	Manajemen SDM	.649	.031	.941	21.128	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Ekonomi Organisasi

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel Manajemen SDM memiliki koefisien regresi sebesar 0,649 dengan nilai t hitung = 21,128 dan signifikansi = 0,000 (< 0,05). Hal ini menunjukkan bahwa Manajemen SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Ekonomi Organisasi. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = -0,739 + 0,649X$, yang mengindikasikan bahwa peningkatan Manajemen SDM akan diikuti oleh peningkatan Kinerja Ekonomi Organisasi.

Tabel Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficientsa						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.739	1.014		-.729	.469
	Manajemen SDM	.649	.031	.941	21.128	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Ekonomi Organisasi

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Manajemen SDM memiliki nilai t hitung sebesar 21,128 dengan nilai signifikansi 0,000 (< 0,05). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa Manajemen SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Ekonomi Organisasi, sehingga hipotesis penelitian diterima.

Tabel Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941a	.885	.883	.979

a. Predictors: (Constant), Manajemen SDM

Sumber: Hasil pengolahan data penelitian, 2026

Hasil analisis menunjukkan nilai R sebesar 0,941, yang mengindikasikan adanya hubungan yang sangat kuat dan positif antara Manajemen SDM dan Kinerja Ekonomi Organisasi. Nilai R Square sebesar 0,885 menunjukkan bahwa 88,5% variasi Kinerja Ekonomi Organisasi dapat dijelaskan oleh Manajemen SDM, sedangkan 11,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Sementara itu, nilai Adjusted R Square sebesar 0,883 menegaskan bahwa model regresi memiliki kemampuan yang sangat baik dalam menjelaskan variasi variabel dependen.

Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan telah memenuhi seluruh asumsi klasik sehingga layak digunakan untuk

pengujian hipotesis. Hasil analisis membuktikan bahwa Manajemen SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Ekonomi Organisasi, dengan kemampuan model dalam menjelaskan variasi kinerja ekonomi organisasi sebesar 88,5%. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas pengelolaan sumber daya manusia berperan penting dalam meningkatkan kinerja ekonomi organisasi.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ekonomi organisasi di SMK YPUI Parung. Pengelolaan sumber daya manusia yang terencana dan berkelanjutan menjadi faktor penting dalam meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi pendidikan. Oleh karena itu, manajemen sumber daya manusia perlu menjadi prioritas strategis dalam pengelolaan organisasi sekolah.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2020). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mahmudi. (2021). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2020). *Metode riset manajemen*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2020). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Halim, A., & Yusuf, M. (2024). Manajemen sumber daya manusia dan kinerja ekonomi organisasi sekolah swasta. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 11(1), 67–78.
- Hidayat, R., & Sari, M. (2022). Praktik manajemen sumber daya manusia dan dampaknya terhadap efisiensi organisasi pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 14(2), 101–112.
- Lestari, P., & Kurniawan, D. (2020). Human resource management practices and organizational performance in educational institutions. *International Journal of Educational Management*, 34(7), 1121–1135. <https://doi.org/10.1108/IJEM-01-2020-0034>
- Nugroho, A. (2021). Pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap produktivitas organisasi pendidikan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 28(1), 55–66.

- Pratama, R., & Widodo, S. (2022). Manajemen sumber daya manusia dan kinerja organisasi pada lembaga pendidikan swasta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 215–226.
- Putra, A. R. (2021). Pengaruh pengelolaan sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi sekolah swasta. *Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan*, 5(2), 89–99.
- Putra, A. R., & Nugroho, B. S. (2022). Pengaruh pengelolaan SDM terhadap efisiensi organisasi sektor pendidikan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 29(1), 45–56.
- Rahmawati, D., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 15(2), 123–134.
- Sari, N., & Pratama, A. (2021). Praktik manajemen sumber daya manusia dan implikasinya terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 211–220.
- Yusuf, M., & Halim, A. (2024). Manajemen sumber daya manusia dan kinerja ekonomi organisasi sekolah swasta. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 11(1), 67–78.