

## **Pengaruh Peranan Prodi Perbankan Syariah dan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Lembaga Keuangan Syariah di Kota Medan**

**Siti Rahmawati, Dahrani**

Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara  
sr534476@gmail.com, dahrani@umsu.ac.id

### **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine and analyze the influence of the role of Islamic banking study programs and the quality of human resources on Islamic financial institutions. The type of research in this thesis is quantitative research and the data used is in the form of primer data. The population used is all semester VI students of Islamic banking study program, namely 58 students. Data analyze techniques with descriptive tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis tests. The data processing process uses the SPSS version 22.0 program. The results of the study indicate that the independent variables in this study affect the dependent variables can be seen from the model estimation showing that R Square is 54,9% and the remaining 45,1% can be influenced by other variables outside this model.*

**Keywords:** *Islamic Banking Study Program, Quality of human resources, Islamic financial.*

### **ABSTRAK**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh peran program studi perbankan syariah dan kualitas sumber daya manusia terhadap lembaga keuangan syariah. Jenis penelitian pada skripsi ini adalah penelitian kuantitatif dan data yang digunakan berupa jenis data primer. Populasi yang digunakan yaitu seluruh mahasiswa semester VI Program studi perbankan syariah yaitu 58 mahasiswa. Teknik analisis data dengan uji deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Proses pengolahan data menggunakan program SPSS versi 22.0. hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas dalam penelitian in mempengaruhi variabel terikat dapat dilihat dari estimasi model menunjukkan bahwa R Square sebesar 54,9% dan sisanya 45,1% dapat dipengaruhi oleh variabel lain di luar model ini.

**Kata kunci:** Program studi perbankan syariah, kualitas Sumber daya manusia, lembaga keuangan syariah.

### **PENDAHULUAN**

Peningkatan jumlah perbankan syariah di Indonesia tentu harus diimbangi dengan meningkatnya kuantitas dan kualitas sumber daya insani yang terdapat di perbankan syariah agar tujuan yang diharapkan mampu dicapai dengan baik. Namun, keterbatasan sumber daya insani masih menjadi masalah utama yang dihadapi industri keuangan syariah. Keterbatasan tersebut dapat dijadikan peluang bagi perguruan tinggi untuk menyediakan lulusan yang memiliki kemampuan di bidang ekonomi Islam agar dapat menjadi sumber daya insani yang berkompeten di bidang

perbankan syariah. Sumber daya insani berkualitas guna meningkatkan kinerja di perbankan syariah harus memiliki ilmu terkait konsep ekonomi syariah dan perbankan syariah, serta semangat spiritual keislaman yang tinggi. (Mardiyani et al., 2022)

Sumber daya insani (SDI) juga aset yang sangat penting dan berpengaruh pada perusahaan. *Asset* berwujud seperti bangunan, mesin produksi, dan peralatan-peralatan lainnya tidak akan menjadi modal yang maksimal jika tidak didukung dengan Sumber daya insani yang berkualitas. Pada bank syariah, banyak kendala dalam hal peningkatan SDI karena sistem perbankan syariah di Indonesia belum dikenal lama oleh masyarakat. Selain itu, lembaga akademik dan pelatihan ini masih terbatas sehingga tenaga terdidik yang berpengalaman di bidang perbankan syariah baik dari sisi bank pelaksana maupun sentral juga masih terbatas kinerja lembaga keuangan syariah yang semakin pesat tidak berjalan seiring dengan persiapan sumber daya insani yang mampu mengakomodasi dua sisi yang berbeda sehingga menjadi satu kesatuan yang sinergis. (Agustina et al., 2021)

Dengan adanya perkembangan perbankan syariah dan banyaknya masyarakat yang berusia produktif khususnya mahasiswa peluang kesempatan kerja di Perbankan Syariah idealnya akan menjadi salah satu yang diminati. Akan tetapi kondisi lapangan menyebutkan keadaan yang berbeda. Keterbatasan jumlah SDI dalam pengembangan perbankan syariah dapat dilihat dari minimnya minat untuk berkarir di perbankan syariah.

Lembaga keuangan syariah berupa bank syariah, tempat gadai syariah, koperasi simpan pinjam syariah, lembaga asuransi syariah, dan lainnya. Seperti lembaga keuangan syariah di Kota medan saat ini banyak karyawan yang bukan lulusan program studi perbankan syariah sehingga peran program studi perbankan syariah yang telah dijalankan di FAI UMSU sangat menjadi tolak ukur mahasiswa, tetapi hal ini belum mempengaruhi mahasiswa/I dalam menguasai pengetahuan dasar pada lembaga keuangan syariah dan program studi perbankan syariah belum optimal dalam menjembatani mahasiswa berkecimpung langsung dan berkarir di bank syariah. Begitu juga dengan kualitas sumber daya insani yang belum mengetahui konsep dari lembaga keuangan syariah dapat dilihat dari nilai mahasiswa program studi perbankan syariah FAI UMSU yang masih sangat standar dan harus ditingkatkan lagi. hal inilah yang menyebabkan kualitas pengelolaan lembaga keuangan syariah belum terlaksana secara optimal. Maka dari itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis bagaimana pengaruh peranan program studi perbankan syariah FAI UMSU dan kualitas sumber daya insani terhadap lembaga keuangan syariah di kota Medan.

## **METODE PENELITIAN**

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dan pendekatan penelitian ini menggunakan penelitian lapangan. Menurut (Sugiyono, 2018) metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau

sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menggambarkan dan menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Metode ini digunakan untuk mengetahui pengaruh peranan program studi perbankan syariah dan kualitas SDI terhadap lembaga keuangan syariah di Kota Medan

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Uji Keabsahan Data

#### Uji Validitas

**Tabel 1. Peran Prodi Perbankan Syariah (X1)**

No. Item	Nilai Korelasi r <sub>hitung</sub>	Nilai Ketentuan r <sub>tabel</sub>	Keterangan
1	0,430	0,254	Valid
2	0,453	0,254	Valid
3	0,490	0,254	Valid
4	0,475	0,254	Valid
5	0,429	0,254	Valid
6	0,352	0,254	Valid
7	0,551	0,254	Valid
8	0,265	0,254	Valid
9	0,441	0,254	Valid
10	0,285	0,254	Valid
11	0,294	0,254	Valid
12	0,319	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (diolah), 2024

Berdasarkan data tabel uji validitas instrumen pada variabel penelitian di atas, terlihat nilai  $r_{hitung}$  untuk variabel Peran prodi perbankan syariah, semuanya bernilai diatas 0.254, artinya semua instrumen peran prodi perbankan syariah semuanya bersifat valid dan bisa diteliti lebih lanjut

**Tabel 2. Kualitas Sumber Daya Insani (X2)**

No Item	Nilai Korelasi r <sub>hitung</sub>	Nilai Ketentuan r <sub>tabel</sub>	Keterangan
1	0,453	0,254	Valid
2	0,265	0,254	Valid
3	0,331	0,254	Valid
4	0,256	0,254	Valid
5	0,441	0,254	Valid
6	0,390	0,254	Valid
7	0,670	0,254	Valid
8	0,665	0,254	Valid
9	0,487	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (diolah), 2024

Berdasarkan data tabel uji validitas instrumen pada variabel penelitian di atas, terlihat nilai  $r_{hitung}$  untuk variabel kualitas sumber daya insani, semuanya bernilai diatas 0.254, artinya semua instrumen kualitas sumber daya insani semuanya bersifat valid dan bisa diteliti lebih lanjut.

**Tabel 3. Lembaga Keuangan Syariah (Y)**

No. Item	Nilai Korelasi $r_{hitung}$	Nilai Ketentuan $r_{tabel}$	Keterangan
1	0,622	0,254	Valid
2	0,715	0,254	Valid
3	0,600	0,254	Valid
4	0,635	0,254	Valid
5	0,654	0,254	Valid
6	0,602	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (diolah), 2024

Berdasarkan data tabel uji validitas instrumen pada variabel penelitian di atas, terlihat nilai  $r_{hitung}$  untuk variabel lembaga keuangan syariah, semuanya bernilai diatas 0.254, artinya semua instrumen lembaga keuangan syariah semuanya bersifat valid dan bisa diteliti lebih lanjut.

#### Uji Reliabilitas

**Tabel 4. Uji Reliabilitas**

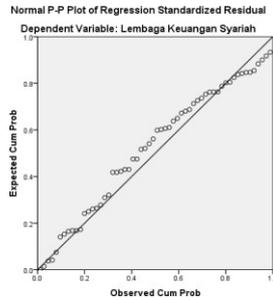
Variabel	Cronbach'Alpha	Nilai Reliabilitas	Keterangan
Peran prodi perbankan syariah (X1)	0,816	0,6	Reliabel
Kualitas Sumber Daya Insani (X2)	0,649	0,6	Reliabel
Lembaga Keuangan Syariah (Y)	0,785	0,6	Reliabel

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (diolah), 2024

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa nilai koefisien dengan interpretasi reliabilitas lebih tinggi dari 0,60 dengan demikian seluruh instrumen variabel penelitian ini adalah reliabel atau layak, sehingga data yang digunakan untuk analisis berikutnya juga layak, karena *reliable* (dapat dipercaya)

**Uji Asumsi Klasik**

**Uji Normalitas**



**Gambar 1. Uji Normalitas**

Gambar di atas mengindikasikan bahwa model regresi telah memenuhi asumsi yang telah dikemukakan sebelumnya, data dalam model regresi penelitian ini cenderung normal karena berdasarkan gambar di atas distribusinya mengikuti garis diagonal.

**Uji Heteroskedastisitas**

**Tabel 5. Uji Heteroskedastisitas Correlations**

	Peran Prodi PBS	Kualitas SDI	Unstand ardzied Residual
Spearman's rho	1.000	.254	-.024
Correlation Coefficient	.	.055	.856
Sig. (2-tailed)			
N	58	58	58
Kualitas SDI	.254	1.000	-.094
Correlation Coefficient	.055	.	.483
Sig. (2-tailed)			
N	58	58	58
Unstand ardzied Residual	-.024	-.094	1.000
Correlation Coefficient	.856	.483	.
Sig. (2-tailed)			
N	58	58	58

Tabel di atas menjelaskan bahwa:

- a. Nilai sig (2-tailed)  $X_1 = 0,856 > 0,05$
- b. Nilai sig (2-tailed)  $X_2 = 0,483 > 0,05$ .

Sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala heteroskedastisitas, karena nilai signifikansi yang didapat lebih besar dari 0,05

**Uji Multikolenieritas**

**Tabel 6. Uji Multikolenieritas**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Peran Prodi PBS	.953	1.050
Kualitas SDI	.765	1.445

a. Dependent Variable: Lembaga Keuangan Syariah

Dari tabel di atas dapat diketahui kedua variabel independen yaitu  $X_1$  dan  $X_2$ , memiliki nilai VIF dalam batas toleransi yang telah ditentukan sehingga tidak terjadi multikolinearitas dalam variabel independen penelitian ini karena cara yang digunakan untuk menilainya adalah dengan melihat nilai faktor inflasi varian (*Variance Inflation Factor / VIF*) dimana nilai tolerance bernilai lebih besar dari 0,10, dan nilai VIF lebih kecil dari 10, yaitu:

- a. Nilai VIF peran program studi perbankan syariah ( $X_1$ ) = 1,050 dan nilai tolerance peran program studi perbankan syariah ( $X_1$ ) 0,953
- b. Nilai VIF kualitas sumber daya manusia ( $X_2$ ) = 1,445 dan nilai tolerance kualitas sumber daya manusia ( $X_2$ ) = 0,765

**Uji Hipotesis**

**Uji Koefisien Determinasi dengan R Square ( $R^2$ )**

**Tabel 7. R-Square Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.622 <sup>a</sup>	.549	.515	2.63608

a. Predictors: (Constant), Kualitas SDI, Prodi PbS

b. Dependent Variable: Lembaga Keuangan Syariah

Tabel di atas menunjukkan nilai  $R^2$  sebesar 0, 549 berarti 54,9% hal ini memiliki arti bahwa 54,9% variabel (Y) dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Peran Prodi Perbankan Syariah ( $X_1$ ) dan Kualitas Sumber Daya Insani ( $X_2$ ), sedangkan sisanya sebesar 45,1% dapat dijelaskan oleh variabel independen lainnya yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini

**Uji Simultan dengan F Test**

**Tabel 8. Uji F  
ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	297.622	2	3.811	1.424	.000 <sup>b</sup>
Residual	147.222	55	2.677		
Total	444.844	57			

- a. Dependent Variable: Lembaga Keuangan Syariah
- b. Predictors: (Constant), Kualitas SDI, Prodi PbS

Dari tabel di atas terlihat f hitung 1.424 dan signifikan bernilai 0,000, untuk masing-masing variabel bebas, untuk uji kesalahan 5% (0,05) uji 2 pihak  $dk=n-3-1$  ( $58-3-1= 54$ ) diperoleh nilai f tabel = 0,263. Dalam penelitian ini peran prodi perbankan syariah dan kualitas sumber daya insani berpengaruh terhadap kepuasan nasabah, hal ini terlihat dari f hitung > f tabel ( $1,424 > 0,263$ ) dan taraf signifikan yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Maka dalam penelitian ini  $H_0$  diterima artinya secara simultan Peran prodi perbankan syariah dan kualitas sumber daya insani berpengaruh signifikan terhadap lembaga keuangan syariah.

**Pengujian Peran prodi perbankan syariah dengan lembaga keuangan syariah**

Tabel di atas terlihat untuk nilai t adalah 2,271 dan taraf signifikannya adalah 0,025, dalam penelitian ini peran prodi perbankan syariah berpengaruh terhadap lembaga keuangan syariah terlihat dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,271 > 1,671$ ) dan taraf signifikannya yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,025 < 0,05$ ). Dalam hal ini  $H_0$  di terima artinya secara parsial peran program studi perbankan syariah berpengaruh signifikan terhadap lembaga keuangan syariah.

**Pengujian Kualitas sumber daya insani dengan lembaga keuangan syariah.**

Tabel di atas terlihat nilai t adalah 2,420 dan taraf signifikannya adalah 0,000. Dalam penelitian ini kualitas sumber daya insani berpengaruh terhadap lembaga keuangan syariah terlihat dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,420 > 1,671$ ) dan taraf signifikannya yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Dalam hal ini  $H_0$  di terima artinya secara parsial kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap lembaga keuangan syariah.

$$Y = 7.744 + 0.285X_1 + 0.118X_2 + e$$

Penjelasannya:

- a. Nilai konstanta sebesar = 7,744 menunjukkan variabel independen yaitu peran prodi perbankan syariah dan kualitas sumber daya insani dalam keadaan konstan tidak mengalami perubahan (sama dengan 0) maka akan menaikkan pemahaman terhadap lembaga keuangan syariah senilai 77,4.
- b. Nilai koefisien regresi  $X_1$  adalah sebesar 0,285 menunjukkan bahwa jika peran prodi perbankan syariah mengalami peningkatan maka akan menaikkan

pemahaman terhadap lembaga keuangan syariah senilai 2,8% Nilai koefisien regresi  $X_2$  adalah sebesar 0,118 menunjukkan bahwa jika kualitas sumber daya insani mengalami peningkatan maka akan menaikkan pemahaman terhadap lembaga keuangan syariah senilai 1,18%

Peran program studi perbankan syariah memiliki peran penting dalam mempromosikan dan mengembangkan keuangan syariah di seluruh dunia. Lulusan program studi perbankan syariah memiliki kualifikasi dan pemahaman khusus tentang prinsip-prinsip perbankan syariah dan praktik keuangan Islam. Oleh karena itu, program studi perbankan syariah yang ada di Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara harus semakin meningkatkan kualitas mahasiswa lulusan pada program studi perbankan syariah agar memiliki jaminan untuk masa depan mereka. Adapun manfaat atau keunggulan program studi perbankan syariah dapat dibentuk melalui beberapa indikator, meliputi: Pendidikan dan pengajaran di bidang perbankan dan keuangan syariah, Pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perbankan dan keuangan syariah, Pengabdian kepada masyarakat, serta Program studi yang unggul. Dengan penerapan kriteria dari program studi perbankan syariah maka para mahasiswa dapat merasakan tingkat kepuasan dari program studi ini

## KESIMPULAN

1. Peran program studi perbankan syariah berpengaruh signifikan terhadap lembaga keuangan syariah di Kota Medan, karena dengan ilmu yang dimiliki oleh mahasiswa perbankan syariah dapat membantu lembaga keuangan syariah dalam menjalankan kegiatan atau praktik di bidang akuntansi syariah. Hal ini dapat dilihat dari disiplin ilmu akuntansi syariah yang menghantarkan mahasiswa mampu menerapkan dengan baik dan maksimal pada lembaga keuangan syariah.
2. Kualitas sumber daya insani berpengaruh signifikan terhadap lembaga keuangan syariah di Kota Medan, karena kualitas sumber daya insani yang memiliki pengetahuan tentang ketentuan dan prinsip syariah, serta akhlak dan moral islami, sangat berpengaruh dalam meningkatkan produktivitas kinerja pada lembaga keuangan syariah.

## SARAN

1. Bagi mahasiswa program studi perbankan syariah UMSU dapat menyesuaikan dengan kurikulum pendidikan yang ada sehingga dapat memperluas dan memperdalam pengetahuan serta *skill* mahasiswa agar siap terjun ke dunia kerja sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki.
2. Untuk mencapai hasil yang lebih baik, dibutuhkan adanya penelitian lebih lanjut terkait pemahaman dan peranan program studi perbankan syariah ini agar lebih dicintai oleh mahasiswa jurusan tersebut.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel mediasi

guna untuk melihat pengaruh (memperkuat atau memperkecil) pada variabel terikat

#### DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, DA (2021) *Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah*. Jurnal Education and Development
- Mardiani, R & Rahmah N, A (2019). *Analisis Of Islamic Financing And The Effect On The Liquidity Level In Islamic Banking*.
- Prof. Dr. Sugiyono & Dr. Puji Lestari, M.Si (2021). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.