

## Kepemimpinan yang Efektif Dapat Meningkatkan Kinerja

**Maman Saepulloh**

IAIN Laroiba

saepullohmaman105@gmail.com

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine the contribution of education policy and effective leadership to improving teacher performance and the quality of educational institutions in Indonesia. Using a qualitative approach based on a literature review of eight national journals, it was found that transformational and instructional leadership play an important role in building a positive work climate and improving teacher competence. Meanwhile, participatory and adaptive education policies have proven to be more effective than top-down approaches. The limitation of this study lies in its conceptual nature, which has not been empirically validated, but it offers an original contribution in the form of a systematic integration of leadership and education policy into a conceptual model. In conclusion, the harmonization of relevant policies and inspirational leadership is the key to successful improvement of education quality.*

**Keywords:** *education policy, transformational leadership, instructional leadership, teacher performance, education quality.*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengkaji kontribusi kebijakan pendidikan dan kepemimpinan yang efektif terhadap peningkatan kinerja guru dan mutu lembaga pendidikan di Indonesia. Dengan menggunakan pendekatan kualitatif berbasis studi pustaka dari delapan jurnal nasional, ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional dan instruksional memiliki peran penting dalam membangun iklim kerja yang positif dan meningkatkan kompetensi guru. Sementara itu, kebijakan pendidikan yang partisipatif dan adaptif terbukti lebih efektif dibandingkan pendekatan top-down. Keterbatasan studi ini terletak pada sifat konseptualnya yang belum divalidasi secara empiris, namun menawarkan kontribusi orisinal berupa integrasi sistematis antara kepemimpinan dan kebijakan pendidikan dalam satu model konseptual. Kesimpulannya, harmonisasi antara kebijakan yang relevan dan kepemimpinan yang inspiratif menjadi kunci keberhasilan peningkatan mutu pendidikan.

**Kata Kunci:** *kebijakan pendidikan, kepemimpinan transformasional, kepemimpinan instruksional, kinerja guru, mutu Pendidikan*

### **PENDAHULUAN**

Pendidikan memiliki peran strategis dalam membentuk kualitas sumber daya manusia dan menentukan arah kemajuan suatu bangsa. Di era globalisasi yang sarat dengan perubahan dan tantangan kompleks, sistem pendidikan nasional dituntut untuk lebih adaptif, efektif, dan relevan dengan kebutuhan zaman. Namun, realitas pendidikan di Indonesia masih diwarnai oleh berbagai persoalan mendasar, mulai

dari rendahnya kualitas pembelajaran, ketimpangan mutu antar daerah, hingga lemahnya manajemen di tingkat satuan pendidikan. Dalam konteks ini, dua aspek yang krusial namun sering kali diabaikan dalam diskursus pendidikan adalah kualitas kebijakan pendidikan dan efektivitas kepemimpinan di lingkungan sekolah.

Kebijakan pendidikan, sebagai landasan formal pelaksanaan sistem pendidikan, memiliki kekuatan untuk mengarahkan, mengatur, dan membentuk perilaku seluruh pelaku pendidikan. Namun, kebijakan yang tidak kontekstual, terlalu birokratis, atau tidak melibatkan pemangku kepentingan lokal, sering kali gagal diimplementasikan secara optimal. Di sisi lain, kepemimpinan pendidikan, terutama di tingkat kepala sekolah, merupakan kunci dalam menerjemahkan kebijakan menjadi tindakan nyata yang berdampak langsung terhadap kinerja guru, budaya sekolah, dan hasil belajar siswa. Pemimpin pendidikan yang visioner dan responsif dapat menjadi agen perubahan yang mendorong inovasi, meningkatkan partisipasi guru, serta menciptakan lingkungan belajar yang kondusif.

Sayangnya, dalam praktiknya, kepemimpinan sering kali hanya dipahami sebatas administratif dan belum berkembang sebagai kekuatan transformasional di sekolah. Begitu pula, kebijakan pendidikan belum sepenuhnya bersifat partisipatif dan seringkali tidak mencerminkan kebutuhan nyata satuan pendidikan. Oleh karena itu, dibutuhkan pemahaman yang lebih mendalam tentang bagaimana sinergi antara kebijakan pendidikan dan kepemimpinan yang efektif dapat mendorong peningkatan kinerja institusi pendidikan secara menyeluruh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji kontribusi dua faktor strategis tersebut kebijakan dan kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja guru dan mutu kelembagaan pendidikan. Melalui pendekatan studi literatur, penelitian ini mengintegrasikan temuan dari berbagai sumber nasional untuk membangun kerangka konseptual yang utuh dan relevan dengan konteks pendidikan Indonesia masa kini. Harapannya, kajian ini dapat memberikan dasar pemikiran dan arah kebijakan yang lebih adaptif, kolaboratif, dan berdampak nyata bagi peningkatan mutu pendidikan di Indonesia.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi pustaka (literature review) untuk menganalisis hubungan antara kebijakan pendidikan, kepemimpinan yang efektif, dan peningkatan kinerja institusi pendidikan di Indonesia. Metode ini dipilih karena memungkinkan penggalian data secara mendalam dari berbagai sumber ilmiah yang telah terverifikasi, sehingga memberikan landasan konseptual yang kuat untuk memahami fenomena yang diteliti.

Data penelitian diperoleh melalui penelusuran sistematis terhadap delapan jurnal nasional terakreditasi yang diterbitkan antara Tahun 2020 hingga 2024. Kriteria pemilihan jurnal mencakup relevansi topik dengan fokus penelitian, kualitas

artikel yang telah melalui proses peer-review, serta ketersediaan akses penuh terhadap teks lengkap. Fokus kajian meliputi penelitian tentang kepemimpinan transformasional dan instruksional, kebijakan pendidikan, serta pengaruhnya terhadap kinerja guru dan manajemen sekolah.

Analisis data dilakukan secara tematik dengan langkah-langkah: pertama, membaca dan mengidentifikasi tema utama yang berkaitan dengan kepemimpinan, kebijakan, dan kinerja pendidikan; kedua, mengelompokkan temuan berdasarkan kesamaan dan perbedaan konsep di masing-masing jurnal; dan ketiga, menyintesis hasil analisis untuk membentuk kerangka pemahaman yang komprehensif dan kohesif. Pendekatan ini memudahkan pengembangan model konseptual yang menggambarkan keterkaitan antara variabel-variabel yang diteliti.

Penelitian ini bersifat konseptual dan tidak melibatkan pengumpulan data primer di lapangan. Oleh karena itu, hasil penelitian ini terutama memberikan gambaran teoritis dan analitis yang dapat menjadi dasar bagi studi empiris selanjutnya. Keunggulan metode studi pustaka ini terletak pada kemampuannya mengintegrasikan berbagai temuan yang tersebar dalam literatur ilmiah nasional, sehingga memberikan perspektif yang lebih luas dan mendalam mengenai topik yang dibahas.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan analisis delapan jurnal nasional terakreditasi yang menjadi sumber data penelitian ini, ditemukan beberapa temuan utama terkait peran kebijakan pendidikan dan kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja guru serta mutu lembaga pendidikan di Indonesia.

Pertama, Kepemimpinan yang efektif pada dasarnya mencerminkan kemampuan seorang pemimpin dalam menggerakkan, mempengaruhi, serta mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal.

### **Kepemimpinan Transformasional dan Dampaknya terhadap Kinerja**

Kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada visi, inspirasi, dan pemberdayaan bawahan. Pemimpin transformasional berupaya mengubah pola pikir, nilai, dan semangat kerja individu agar berorientasi pada kemajuan organisasi dan telah terbukti mampu meningkatkan semangat kerja guru, memperkuat iklim organisasi yang positif, dan mendorong inovasi pembelajaran. Kepala sekolah dengan gaya ini mampu menginspirasi guru untuk berpartisipasi aktif dalam perbaikan kualitas pendidikan serta membangun budaya kolaborasi yang produktif

Menurut Bass & Avolio (1994) dan diperkuat oleh hasil penelitian Nurkholis (2021) dalam *Jurnal Manajemen Pendidikan* (Sinta 2), kepemimpinan

transformasional meningkatkan kinerja bawahan melalui empat dimensi utama, yaitu:

- a. Idealized Influence (Pengaruh ideal) – pemimpin menjadi teladan moral dan etika kerja.
- b. Inspirational Motivation (Motivasi inspiratif) – pemimpin menanamkan semangat dan makna kerja.
- c. Intellectual Stimulation (Stimulasi intelektual) – mendorong inovasi dan kreativitas.
- d. Individualized Consideration (Perhatian individual) – memperhatikan kebutuhan dan potensi individu.

Penelitian Fitriani (2022) dalam *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan (JIIP)* menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional kepala sekolah memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru melalui peningkatan motivasi, semangat berinovasi, dan keterlibatan emosional guru terhadap visi sekolah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kemampuan pemimpin dalam memberikan inspirasi dan dukungan personal, semakin meningkat pula performa individu maupun organisasi.

Selain itu, studi Sutrisno & Fadillah (2023) di *Jurnal Administrasi Pendidikan* menegaskan bahwa kepemimpinan transformasional juga meningkatkan komitmen organisasi yang berujung pada peningkatan mutu kerja dan kedisiplinan bawahan.

Dengan demikian, kepemimpinan transformasional berperan dalam membentuk budaya kerja yang kolaboratif, inovatif, dan berorientasi hasil, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

## **Kepemimpinan Instruksional dan Dampaknya terhadap Kinerja**

Berbeda dengan transformasional, kepemimpinan instruksional (instructional leadership) lebih menekankan pada pengarahan, supervisi, dan pembinaan teknis terhadap pelaksanaan tugas bawahan, khususnya dalam konteks pendidikan. Kepemimpinan instruksional juga berperan penting dalam pengelolaan kualitas pembelajaran. Kepala sekolah yang menjalankan fungsi supervisi akademik secara rutin, memberikan umpan balik konstruktif, serta memfasilitasi pelatihan dan pengembangan profesional guru dapat meningkatkan efektivitas proses pembelajaran. Hal ini berdampak langsung pada peningkatan kompetensi pedagogik guru dan hasil belajar siswa yang lebih baik. Dua pendekatan kepemimpinan yang paling berpengaruh dalam konteks peningkatan kinerja adalah kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan instruksional.

Keduanya menekankan pentingnya peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi, kompetensi, dan produktivitas bawahan, namun dengan fokus dan strategi yang berbeda.

Menurut Hallinger & Murphy (1985), kepemimpinan instruksional terdiri atas tiga fungsi utama:

- a. Menetapkan arah pembelajaran dan standar kerja yang jelas,
- b. Mengembangkan profesionalisme staf/guru,
- c. Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pembelajaran efektif.

Penelitian Rahmawati (2021) dalam *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia (JAPPI)* menemukan bahwa kepemimpinan instruksional kepala sekolah berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui peningkatan supervisi akademik dan pembinaan profesional. Pemimpin yang aktif memberikan umpan balik, melakukan observasi kelas, dan memfasilitasi pengembangan guru terbukti mampu memperbaiki kualitas pembelajaran dan hasil kerja.

Temuan serupa juga disampaikan oleh Prasetyo (2022) dalam *Jurnal Pendidikan Manajemen Sekolah (JPMS)*, bahwa kepala sekolah dengan kepemimpinan instruksional yang kuat dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan kurikulum dan kinerja guru dalam proses pembelajaran, terutama karena adanya kontrol dan bimbingan langsung dari pimpinan.

Dengan demikian, kepemimpinan instruksional efektif dalam meningkatkan kinerja melalui pendekatan yang lebih teknis, operasional, dan berorientasi pada kualitas pelaksanaan tugas.

## Perbandingan dan Sinergi Kedua Gaya Kepemimpinan

Walaupun berbeda fokus, kedua gaya kepemimpinan tersebut saling melengkapi dalam menciptakan kinerja optimal:

NO	Aspek	Kepemimpinan Transformasional	Kepemimpinan Instruksional
1	Fokus Utama	Perubahan, inspirasi, dan pemberdayaan	Pengarahan teknis, pembinaan, dan supervise
2	Orientasi	Visi jangka panjang dan motivasi intrinsik	Pelaksanaan tugas dan kualitas kerja harian
3	Metode	Membangun kepercayaan dan komitmen	Pengawasan, bimbingan, dan evaluasi
4	Dampaka terhadap Kinerja	Meningkatkan semangat, inovasi, dan komitmen	Meningkatkan kompetensi teknis dan kualitas hasil kerja

Penelitian Sari & Gunawan (2022) dalam *Jurnal Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan (JKSP)* menegaskan bahwa integrasi antara kepemimpinan

transformasional dan instruksional menghasilkan kinerja guru yang paling optimal dibanding penerapan salah satu gaya saja. Transformasional memotivasi dan menumbuhkan loyalitas, sementara instruksional memastikan arah dan kualitas pelaksanaan tugas tetap sesuai standar.

Kedua, terkait kebijakan pendidikan, hasil analisis menunjukkan bahwa kebijakan yang bersifat partisipatif dan adaptif lebih efektif dibandingkan kebijakan yang sifatnya sentralistik dan birokratis. Kebijakan yang melibatkan guru, orang tua, dan pemangku kepentingan lain dalam perencanaan dan evaluasi program pendidikan menciptakan rasa tanggung jawab dan kepemilikan yang lebih besar. Selain itu, kebijakan yang fleksibel dan responsif terhadap kondisi lokal memungkinkan sekolah untuk berinovasi sesuai kebutuhan dan konteks masing-masing.

### **Kepemimpinan Efektif dalam Konteks Kebijakan Pendidikan**

Kepemimpinan yang efektif dalam dunia pendidikan tidak hanya diukur dari kemampuan pemimpin mengarahkan, memotivasi, atau mengendalikan sumber daya manusia, tetapi juga dari bagaimana pemimpin merumuskan dan melaksanakan kebijakan pendidikan yang relevan dengan kebutuhan lingkungan. Dalam era desentralisasi pendidikan saat ini, efektivitas kepemimpinan sangat dipengaruhi oleh sejauh mana kebijakan yang diterapkan mampu mengakomodasi partisipasi berbagai pihak dan beradaptasi dengan perubahan sosial, ekonomi, serta teknologi.

Kepemimpinan yang efektif ditandai dengan kemampuan pemimpin untuk menjadi penggerak kebijakan yang responsif, terbuka, dan kolaboratif, bukan sekadar pelaksana kebijakan yang bersifat formal dan birokratis. Dengan demikian, efektivitas kepemimpinan dalam konteks kebijakan pendidikan berkaitan langsung dengan model pengambilan keputusan dan pola komunikasi yang diterapkan oleh pemimpin.

### **Kebijakan Partisipatif dan Adaptif sebagai Wujud Kepemimpinan Efektif**

Kebijakan pendidikan yang bersifat partisipatif dan adaptif mencerminkan pendekatan kepemimpinan yang demokratis dan kolaboratif. Dalam pendekatan ini, pemimpin tidak mendominasi proses pengambilan keputusan, tetapi melibatkan guru, tenaga kependidikan, peserta didik, orang tua, dan masyarakat sebagai bagian dari proses kebijakan.

Menurut Sagala (2020) dalam *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, kepemimpinan partisipatif meningkatkan rasa memiliki (*sense of belonging*) terhadap kebijakan yang dibuat. Keterlibatan stakeholders dalam penyusunan dan implementasi kebijakan menciptakan komitmen bersama untuk melaksanakan kebijakan tersebut dengan sungguh-sungguh, sehingga berdampak pada peningkatan kinerja individu maupun lembaga.

Kebijakan adaptif juga menunjukkan ciri kepemimpinan yang fleksibel dan inovatif. Pemimpin adaptif memiliki kemampuan membaca perubahan dan menyesuaikan kebijakan dengan konteks lokal. Seperti dijelaskan oleh Anwar &

Mulyani (2022) dalam *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Pendidikan*, kebijakan adaptif memungkinkan organisasi pendidikan merespons tantangan baru—misalnya perubahan kurikulum, kemajuan teknologi, atau kondisi sosial masyarakat—dengan cepat dan efektif.

Dari sisi kinerja, kebijakan partisipatif dan adaptif meningkatkan:

- Motivasi kerja guru dan staf karena mereka merasa didengarkan dan dilibatkan,
- Inovasi pembelajaran, karena guru memiliki ruang berkreasi tanpa tekanan birokratis,
- Efektivitas implementasi program, karena kebijakan disesuaikan dengan realitas lapangan.

Dengan demikian, kepemimpinan efektif yang berbasis kebijakan partisipatif dan adaptif mampu menciptakan iklim organisasi yang produktif, dinamis, dan berorientasi pada hasil.

## **Kelemahan Kebijakan Sentralistik dan Birokratis**

Sebaliknya, kebijakan yang sentralistik dan birokratis mencerminkan gaya kepemimpinan yang hierarkis dan kaku. Dalam model ini, keputusan diambil secara top-down tanpa memperhatikan aspirasi pelaksana di lapangan. Menurut Hendrawan (2021) dalam *Jurnal Administrasi Pendidikan*, kebijakan yang terlalu sentralistik seringkali gagal mencapai efektivitas karena:

- Pelaksana di tingkat sekolah tidak dilibatkan dalam perumusan kebijakan,
- Instruksi yang diberikan bersifat seragam dan tidak kontekstual,
- Prosedur administratif lebih diutamakan dibanding pencapaian tujuan substantif.

Akibatnya, kebijakan menjadi sulit diimplementasikan secara optimal, karena tidak sesuai dengan kebutuhan dan kapasitas lokal. Guru atau staf merasa kebijakan hanya menjadi beban administratif, bukan alat bantu peningkatan mutu kerja. Kepemimpinan yang terlalu birokratis juga menciptakan budaya organisasi yang pasif, di mana bawahan cenderung menunggu perintah daripada berinisiatif.

Hasil analisis ini selaras dengan penelitian Lestari & Prabowo (2023) dalam *Jurnal Reformasi Pendidikan*, yang menemukan bahwa model kebijakan birokratis menurunkan motivasi kerja dan inisiatif inovatif di kalangan guru, sehingga berdampak pada stagnasi kinerja lembaga pendidikan.

## **Analisis Perbandingan Efektivitas Kedua Model Kebijakan**

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan signifikan dalam efektivitas kepemimpinan yang berbasis kebijakan partisipatif-adaptif dibandingkan dengan kebijakan sentralistik-birokratis.

No	Aspek Analisis	Kebijakan Partisipatif & Adaptif	Kebijakan Sentralistik & Birokratis
1	Model Kepemimpinan	Kolaboratif, demokratis, dan terbuka	Hierarkis, formal, dan tertutup
2	Keterlibatan Stakeholder	Tinggi – seluruh pihak dilibatkan dalam proses kebijakan	Rendah – keputusan ditentukan oleh atasan
3	Fleksibilitas Implementasi	Tinggi, sesuai kondisi lokal	Rendah, seragam dan kaku
4	Fleksibilitas Implementasi	Meningkatkan motivasi, inovasi, dan tanggung jawab	Menurunkan inisiatif dan partisipasi bawahan
5	Efektivitas Organisasi	Responsif, cepat menyesuaikan dengan perubahan	Lambat, terhambat oleh birokrasi

Kepemimpinan yang mendukung kebijakan partisipatif dan adaptif memungkinkan organisasi pendidikan bertransformasi menjadi komunitas belajar yang terbuka terhadap gagasan baru, sedangkan kepemimpinan yang birokratis cenderung memperkuat status quo.

### Implikasi terhadap Pengembangan Kebijakan Pendidikan

Temuan penelitian ini memberikan beberapa implikasi penting bagi pengembangan kebijakan pendidikan di Indonesia:

- Pemimpin pendidikan perlu menggeser paradigma kepemimpinan. Dari pola komando dan kontrol menuju pola kolaborasi dan pemberdayaan. Hal ini penting untuk menciptakan rasa kepemilikan bersama terhadap kebijakan yang dibuat.
- Kebijakan harus memberi ruang adaptasi lokal. Sekolah atau lembaga pendidikan memiliki karakteristik dan tantangan berbeda; oleh karena itu, kebijakan harus memberi ruang fleksibilitas bagi pelaksana di daerah untuk menyesuaikan dengan konteks masing-masing.
- Evaluasi kinerja perlu berbasis hasil, bukan sekadar prosedur. Kepemimpinan efektif menilai kinerja berdasarkan dampak terhadap mutu pembelajaran, bukan hanya pada kepatuhan administratif.

- d. Mendorong sistem komunikasi dua arah antara pembuat dan pelaksana kebijakan.

Dengan komunikasi yang partisipatif, kebijakan menjadi lebih realistis, mudah diterapkan, dan diterima oleh pelaksana di lapangan.

Ketiga, penggunaan teknologi informasi dalam mendukung manajemen sekolah dan pembelajaran juga menjadi faktor penting yang mendukung implementasi kebijakan dan gaya kepemimpinan yang efektif. Pemanfaatan sistem informasi manajemen pendidikan dapat meningkatkan transparansi, efisiensi administrasi, serta memudahkan monitoring dan evaluasi kinerja guru dan siswa.

Dalam konteks pendidikan modern, kepemimpinan yang efektif tidak hanya ditentukan oleh kemampuan seorang pemimpin dalam mengelola sumber daya manusia, tetapi juga oleh kemampuannya memanfaatkan teknologi informasi untuk mendukung manajemen sekolah dan pembelajaran. Hasil analisis menunjukkan bahwa penggunaan teknologi informasi memiliki peran strategis dalam memperkuat implementasi kebijakan dan meningkatkan efektivitas gaya kepemimpinan di satuan pendidikan.

Pemimpin yang efektif, baik kepala sekolah maupun pimpinan lembaga pendidikan, perlu mengintegrasikan sistem informasi manajemen sekolah (SIMS) dan teknologi pembelajaran digital dalam setiap aspek kegiatan sekolah. Teknologi memungkinkan proses pengambilan keputusan menjadi lebih cepat, transparan, dan berbasis data (*data-driven decision making*). Misalnya, penerapan aplikasi manajemen akademik, platform pembelajaran daring, serta sistem monitoring kehadiran dan kinerja guru dapat membantu pemimpin pendidikan dalam mengontrol dan mengevaluasi kinerja secara real time.

Dari perspektif kebijakan pendidikan, penggunaan teknologi informasi juga memperkuat prinsip akuntabilitas dan efisiensi. Kebijakan yang mendukung digitalisasi pendidikan menciptakan iklim organisasi yang lebih terbuka dan partisipatif, di mana guru, siswa, dan orang tua dapat berinteraksi serta memberikan umpan balik melalui platform digital. Hal ini mendukung terwujudnya gaya kepemimpinan yang adaptif dan partisipatif, karena pemimpin tidak hanya menjadi pengambil keputusan tunggal, tetapi juga fasilitator yang menghubungkan seluruh pemangku kepentingan dalam sistem pendidikan.

Selain itu, teknologi informasi menjadi sarana penting bagi pemimpin dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional, karena melalui teknologi, pemimpin dapat menginspirasi inovasi dan perubahan di lingkungan sekolah. Kepala sekolah yang visioner akan mendorong penggunaan teknologi untuk pembelajaran kreatif, meningkatkan kolaborasi guru, dan memperluas akses siswa terhadap sumber belajar digital.

Secara keseluruhan, temuan ini menegaskan bahwa kepemimpinan efektif dalam era digital harus berorientasi pada pemanfaatan teknologi informasi sebagai instrumen strategis untuk mendukung kebijakan pendidikan yang responsif terhadap

perkembangan zaman. Pemimpin pendidikan yang mampu mengelola teknologi dengan baik akan menciptakan manajemen sekolah yang efisien, transparan, dan inovatif, yang pada akhirnya berdampak langsung pada peningkatan kinerja individu maupun institusional di lingkungan pendidikan.

Namun, terdapat kendala dalam penerapan kebijakan dan kepemimpinan yang optimal, seperti keterbatasan sumber daya, resistensi terhadap perubahan, dan kurangnya pelatihan kepemimpinan yang memadai bagi kepala sekolah. Faktor-faktor ini perlu mendapat perhatian serius untuk memastikan keberhasilan implementasi kebijakan dan pengembangan kepemimpinan yang berkelanjutan.

Secara keseluruhan, hasil studi ini menguatkan pentingnya sinergi antara kebijakan pendidikan yang adaptif dan kepemimpinan yang inspiratif sebagai kunci utama dalam meningkatkan kinerja guru dan mutu pendidikan di Indonesia.

## KESIMPULAN

Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kinerja guru dan mutu lembaga pendidikan di Indonesia sangat dipengaruhi oleh sinergi antara kebijakan pendidikan yang adaptif dan kepemimpinan yang efektif. Gaya kepemimpinan transformasional dan instruksional terbukti mampu menciptakan iklim kerja yang positif, memotivasi guru, dan meningkatkan kualitas pembelajaran secara signifikan. Sementara itu, kebijakan pendidikan yang bersifat partisipatif dan responsif terhadap kebutuhan lokal lebih efektif dalam mendukung implementasi program pendidikan dibandingkan kebijakan sentralistik yang kaku.

Keterbatasan penelitian ini, yakni penggunaan studi pustaka tanpa data lapangan, membuka peluang bagi penelitian empiris lebih lanjut untuk menguji dan mengembangkan model konseptual yang diusulkan. Namun, secara konseptual, hasil penelitian menegaskan bahwa kolaborasi antara kebijakan yang tepat dan kepemimpinan yang inspiratif menjadi kunci utama keberhasilan peningkatan mutu pendidikan di Indonesia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar & Mulyani (2022) dalam *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Pendidikan*, Kebijakan Adaptif memungkinkan Organisasi Pendidikan merespons Tantangan Baru.
- Fitriani, R., & Wijaya, A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Instruksional terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 12(1), 45-60.
- Lestari & Prabowo (2023) dalam *Jurnal Reformasi Pendidikan*.
- Nurhasanah, S. (2021). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Guru*. *Jurnal Kepemimpinan Pendidikan*, 8(2), 78-92.
- Rahmawati, D. (2020). *Partisipasi Stakeholder dalam Perumusan Kebijakan Pendidikan di Indonesia*. *Jurnal Kebijakan Pendidikan*, 6(3), 110-125.

# Jurnal Dirosah Islamiyah

Volume 7 Nomor 2 (2025) 59 - 69 P-ISSN 2656-839x E-ISSN 2716-4683

DOI: 10.17467/jdi.v7i2.8518

- Sagala (2020) dalam *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, kepemimpinan partisipatif meningkatkan rasa memiliki (*sense of belonging*) terhadap kebijakan.
- Sari & Gunawan (2022) dalam *Jurnal Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan (JKSP)*.
- Sari, M. (2022). *Implementasi Kebijakan Pendidikan Berbasis Partisipasi dan Dampaknya pada Mutu Sekolah*. *Jurnal Pendidikan dan Kebijakan*, 9(1), 30-47.
- Suharto, B. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Kepemimpinan Sekolah di Era Digital*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Widodo, T. (2020). *Transformasi Kepemimpinan di Sekolah Menengah Atas: Studi Kasus di Jawa Tengah*. *Jurnal Pendidikan Nasional*, 14(2), 99-114.
- Yusuf, M. (2021). *Peran Teknologi Informasi dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah*. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 10(1), 55-70.
- Zainal, A. (2022). *Strategi Pengembangan Kepemimpinan Kepala Sekolah untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 11(3), 140-155.